

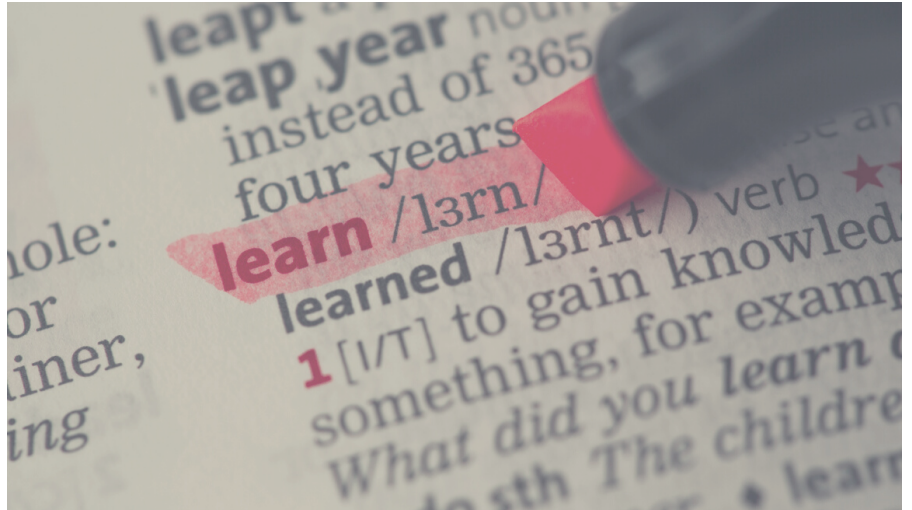


ISMO PER LE BUSINESS SCHOOL

PARTNER PER L'APPRENDIMENTO



ISMO E L'APPRENDIMENTO



ISMO è stato fondato nel 1972. Da oltre 45 anni i nostri professionisti hanno sviluppato competenze per affrontare le sfide della trasformazione personale, sociale, organizzativa e istituzionale.

Per noi di ISMO **l'apprendimento è il cuore da cui parte il processo di sviluppo** a sostegno della crescita del sé, dei gruppi e delle organizzazioni.

Accompagniamo la crescita e lo sviluppo per passione e per missione. Crediamo nel **ben-essere** e nel **bell-essere**, come stati psicologici virtuosi per costruire futuri da abitare con gioia, responsabilità, pienezza.

La formazione è per noi una leva strategica in quanto è finalizzata a supportare l'apprendimento, e più in generale il cambiamento.

L'approccio alla formazione si basa su:

- metodologie che attivano e facilitano un processo di coinvolgimento e responsabilizzazione;
- modalità formative che coinvolgono i partecipanti nella generazione di un apprendimento sociale e contestualizzato;
- dispositivi che mettono al centro dell'apprendimento il soggetto e il gruppo

Da anni siamo **partner per l'apprendimento** in percorsi universitari, alta formazione, Corporate University, Master specialistici.

Le nostre esperienze vanno ad arricchire la didattica con la finalità di:

- **sviluppare** i processi di apprendimento in una logica partecipativa
- **accelerare** integrazione delle persone e delle competenze per il lavoro di gruppo
- **accompagnare** lo sviluppo personale e il potenziamento delle personal skills
- **favorire** networking

LEARNING IS EARNING

Investire nel proprio apprendimento è una scelta strategica e centrale per affrontare le sfide e i cambiamenti del futuro.

Ogni partecipante, all'interno di percorsi di alta formazione, abilita il proprio sviluppo sia attraverso l'impegno personale, sia con il supporto del gruppo. La logica della rete allarga conoscenze, legami, opportunità.

Nello scenario attuale è fondamentale integrare competenze tecniche e soft skills: essere in grado di abilitare la propria capacità di lavorare in relazione e sulle relazioni. Saper esprimere tutto il proprio potenziale e saperlo mettere al servizio dei sistemi organizzativi e umani in cui si opera.

Il valore aggiunto dell'apprendimento sociale e delle soft skills:

- intensità e coinvolgimento
- persistenza, trasferibilità ed efficacia
- potere trasformativo
- duttilità



SOLUZIONI PER L'APPRENDIMENTO

- **Kick off di percorsi di apprendimento e team building**
- **Accompagnamento alle Learning Community**
- **Sviluppo Soft Skills**
- **Team Coaching**
- **Personal Coaching**
- **Workshop design**
- **Orientamento professionale**



KICK OFF TEAM BUILDING

Obiettivo

Costruire il gruppo in avvio di un percorso è un grande acceleratore per l'apprendimento. I percorsi formativi sono come un viaggio alla scoperta di sé e di nuovi mondi. Il gruppo è una risorsa fondamentale che sostiene il singolo nel suo processo di crescita.

Avviare un percorso di alta formazione con una fase di Team Building iniziale permette di:

- Facilitare ed accelerare la conoscenza fra le persone sviluppando una più solida identità di team
- Creare le condizioni emotive e di metodo per **costituire il gruppo e lavorare insieme**, promuovendo una collaborazione attiva, il feed-back come prassi di lavoro e una prima fase di **networking**
- Sviluppare la capacità di **lavorare insieme e in maniera integrata**, tenendo ben chiari quali sono gli obiettivi comuni, i tempi per il loro raggiungimento e il tipo di relazione e di comunicazione che ci devono essere tra le persone
- Aiutare le persone a **crescere sul piano personale e professionale**: l'esplorazione e la conoscenza di se stessi nelle relazioni con gli altri all'interno di sistemi finalizzati e lo sviluppo di una pratica di gestione efficace delle dinamiche relazionali



LEARNING COMMUNITY:

sviluppare comunità di apprendimento

Il valore dell'apprendimento è inseparabile da quello della partecipazione in quanto partecipare significa condividere, mettere in comune non solo le conoscenze che si possiedono, ma soprattutto le motivazioni, gli interessi, le progettualità. Il nostro intervento fornisce un accompagnamento e un supporto a costruire e far crescere «comunità di apprendimento», attraverso un servizio di facilitazione possibile anche a distanza con l'uso di piattaforme digitali. La finalità è di guidare gradualmente le persone in un'ottica di auto-sviluppo all'interno di un ecosistema finalizzato all'apprendimento.

Gli obiettivi dei facilitatori si focalizzano su:

- **Enabling:** creare le condizioni per avviare un'efficace esperienza di apprendimento in un ambiente reale o virtuale
- **Engagement e Sense-making:** facilitare le dinamiche di scambio e di conversazione, chiarire le aspettative, tracciare le connessioni tra le differenti risorse presenti
- **Inspiration:** orientare la giusta motivazione e atteggiamento all'apprendimento (facilitazione attraverso video, letture, micro-learning)
- **Self exploring:** individuare e stimolare l'esplorazione dei propri bisogni di apprendimento attraverso strumenti specifici (diario, self-assessment, strumenti auto-diagnostici)



TEAM COACHING

Proponiamo il Team Coaching come metodo efficace per rinforzare l'apprendimento sullo sviluppo del sé e dei gruppi di lavoro. Le organizzazioni moderne sono sempre più focalizzate a promuovere ambienti di lavoro «agili», in un'ottica di Self Managing Work Team.

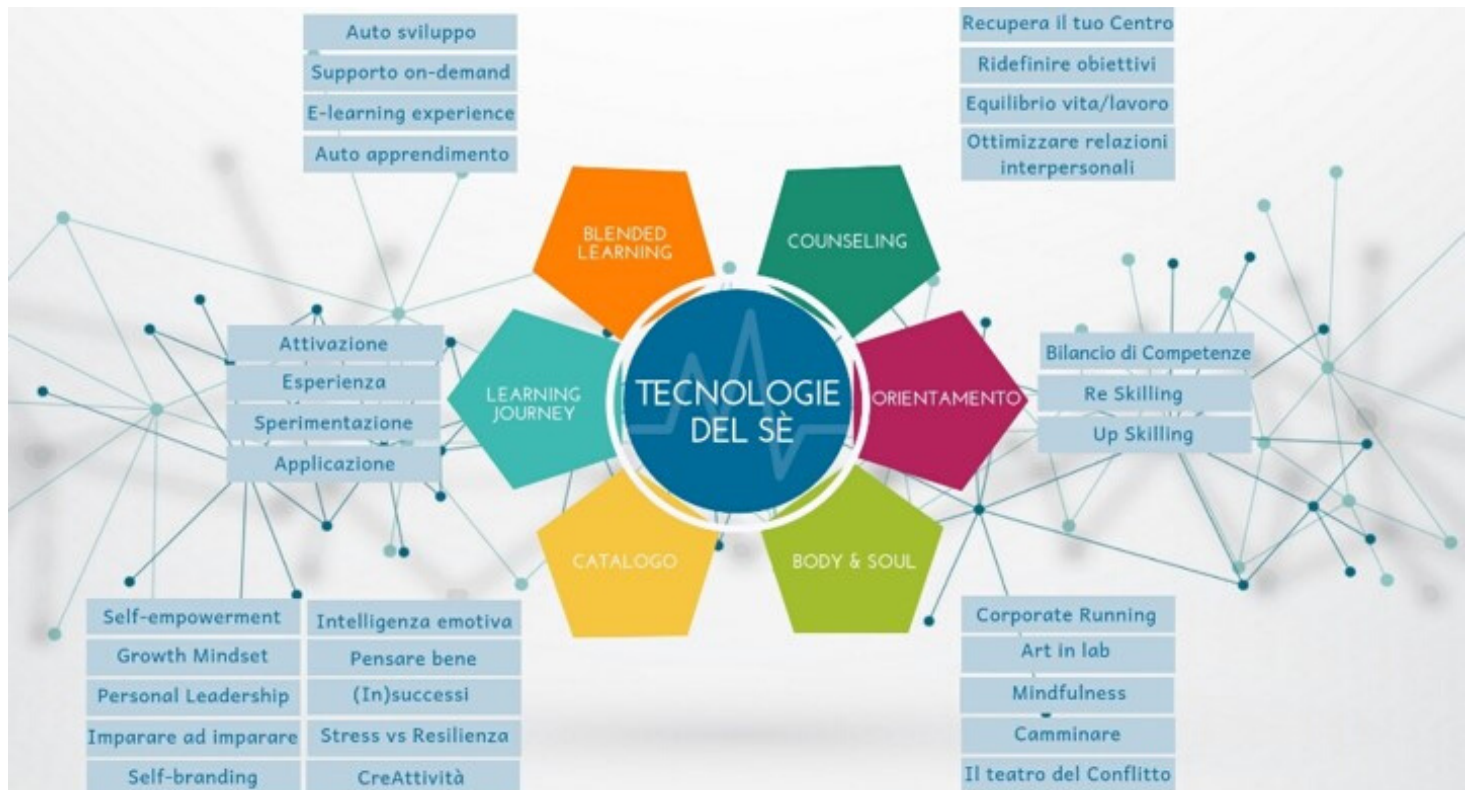
I nostri interventi di Team Coaching, all'interno dei percorsi di alta formazione, possono facilitare le sessioni di gruppi di studio, gruppi di project work, o altri gruppi di lavoro che hanno una finalità comune. Può essere fatto sia in presenza, sia in modalità virtuale.

Risultati ottenibili con il TEAM COACHING:

- **Aiutare i team** ad acquisire un metodo strutturato ed efficace per:
 - Analizzare il proprio funzionamento e **potenziare la capacità di teamwork**
 - Analizzare e potenziare la capacità del singolo di **contribuire al lavoro in team** (in particolare attraverso strumenti di auto ed etero-valutazione)
 - Allenare e sviluppare la capacità di **gestire il ruolo di coordinatore e leader del team**
- **Condividere le "buone pratiche"** perché diventino parte della cultura dei gruppi di lavoro; elaborare le "cattive prassi" perché diventino fonte di apprendimento collettivo
- **Consolidare gli apprendimenti** su «sviluppo e crescita personale» a seguito delle sessioni di feed-back

SVILUPPO SOFT SKILLS

Le Tecnologie del Sé per lo sviluppo personale sono un sistema di esperienze finalizzate ad esplorare ed arricchire il proprio Sé e lo sviluppo delle «competenze per il futuro».



La quarta rivoluzione industriale e l'impatto della digital transformation hanno dimostrato il valore centrale dell'economia della conoscenza rispetto alla sfida di uno **scenario volatile, incerto, complesso, ambiguo**. Come possono equipaggiarsi le persone per sostenere queste sfide?

La turbolenza dei nostri tempi richiede un Sé forte e integrato, un chiaro senso della propria identità, competenza e valore. La stabilità che non riusciamo a trovare nel mondo dobbiamo crearla dentro di noi.

Le "technical skills" cambiano esponenzialmente. Le soft skills sono una sapienza antica che si mantiene nel tempo: oggi sono sempre più necessarie per equilibrare e guidare la potenza della tecnica. Il futuro delle aziende è legato a persone capaci di agire e sviluppare un "growth mindset", perché il resto sarà sempre più replicabile dai processi di automazione. Di fronte alla "liquidità" delle organizzazioni, c'è sempre più bisogno di persone "solide", capaci di affermare il proprio sé in termini di adattamento, responsabilità, sviluppo: di riscoprire tutte le proprie risorse interne e di integrare sé con il mondo.

WORKSHOP DESIGN

Sviluppare contenuti e temi specifici attraverso modalità di apprendimento interattive, coinvolgenti, partecipative. La formazione si svolge "in aula" e "fuori aula", con una serie di strumenti e dispositivi che consentono di valorizzare l'esperienza di ciascuno, favorire la consapevolezza dei problemi via via affrontati e stimolare il trasferimento, nella realtà del proprio lavoro, dell'apprendimento realizzato in aula.

Le caratteristiche distintive dei nostri eventi sono date da:

- Saper creare un design su misura per ogni evento, partendo dagli obiettivi e creando ad hoc esercizi metaforici
- Saper fondere momenti esperienziali, coinvolgenti e stimolanti, con momenti di debriefing atti a generare riflessioni legate al "significato della metafora", una piacevole esperienza, apprendimento e valori da portare con sé nella vita organizzativa
- L'interdisciplinarietà data dal coinvolgimento, nel team di consulenza, di diversi profili professionali con esperienza nella progettazione organizzativa, nella formazione e nella realizzazione di eventi.

PERSONAL COACHING

Il coaching è un potente metodo di sviluppo che si fonda su tre elementi caratterizzanti: l'instaurarsi di una relazione facilitante fra il coach e il cliente (coachee); lo sviluppo del potenziale del coachee; l'individuazione di obiettivi concreti conseguiti attraverso piani di azione autodeterminati.

Il supporto alla persona può aiutare a sviluppare e promuovere:

- Competenze chiave su misura per le Soft Skills strategiche
- Apprendimento e cambi di "punti di vista" sulla situazione e sui problemi
- Consapevolezza, focalizzazione su obiettivi, progettualità
- Fiducia in sé, leadership, responsabilità tra soggetto e contesto organizzativo

Per noi il coaching è un intervento per:

- Trasformarsi per vivere in modo attivo, e non subire, il cambiamento continuo in cui si è immersi e a cui si è esposti ogni giorno
- Esprimere tutto il proprio potenziale e saperlo mettere al servizio dei sistemi organizzativi e umani in cui si opera
- Sviluppare un sé più solido, più integrato, più all'altezza dei propri obiettivi, delle proprie sfide, dei propri progetti

La nostra proposta può essere estesa a:

- Career coaching
- Bilancio di competenze e skill mapping
- Counseling
- Executive coaching

ORIENTAMENTO PROFESSIONALE

Il mondo del lavoro attuale appare sempre più complesso. I mondi organizzativi si modificano velocemente e richiedono ai soggetti la capacità di imparare ad imparare, di mettersi in gioco, di acquisire nuove competenze, nuovi approcci....

In questo scenario occorre che il soggetto sappia governare la propria vita personale e professionale attraverso una elevata consapevolezza di sé stesso, del proprio valore professionale e dei propri desideri e sia, al contempo, capace di leggere i fenomeni esterni per potersi adeguatamente orientare e «tenere la barra» in una direzione coerente.

Le fasi del nostro intervento attraversano l'analisi della storia professionale, delle caratteristiche e motivazioni della persona e sono volte a:

- Aumentare la consapevolezza di sé e delle proprie capacità e specificità professionali
- Identificare la propria direzione professionale
- Implementare o riposizionare la propria attività lavorativa affrontando il mercato del lavoro in modo più mirato ed efficace



Alcune esperienze di successo



Laboratorio esperienziale di Self Empowerment (2019-20)
Corso soft skills e team working (2017)
HR Executive Program (2017)
Laboratorio Leadership (2017-18-19)
Team Building per la divisione fuori format di A. Manzoni & c. (2016)
Corso Organizzazione dell'ambito del Programma Trade Marketing & Salse (2016)
Corso di Change Management (2016)



Gestione del percorso di sviluppo delle soft skill del Master SUM (Master in Management dell'Università e della Ricerca) (2017)
Gestione del percorso di sviluppo delle soft skill del Master EMMPF (Executive Master in Management Pubblico per il Federalismo) (2016)
Numerose edizioni di attività di Outdoor Training nelle diverse formule di Master MBA (dal 2004 a oggi)
Team coaching agli alunni del Executive MBA (Embaflex)



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI CAGLIARI

Laboratorio outdoor nel Master in Gestione dei processi di sviluppo umano e organizzativo (2017)



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Gestione del modulo del Master MIP "Leadership e Competenze Organizzative"



Master per Esperti in processi di Formazione e di sviluppo organizzativo e relazionale (MEF). (2005/2010)



UNIVERSITÀ
DI TRENTO

Laboratori di self-leadership, resilienza e gestione dello stress



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Percorso di sviluppo di capacità di gestione delle equipe



Corso di alta formazione per operatore esperto di politiche attive del lavoro (2001)



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO

Master in gestione e sviluppo delle risorse umane (2009)



ISMO SRL

VIA LANZONE 36 20123 MILANO | T. 0272000497
WWW.ISMO.ORG | INFO@ISMO.ORG