

Nell'ambito del percorso di formazione **Manager 4.0** si prevedono alcuni moduli tesi a potenziare una varietà di **competenze soft** critiche nel nuovo contesto dell'Industry 4.0 (aspetti organizzativi, skill personali, approcci manageriali...). La digital transformation mette infatti in discussione il modo di intendere e interpretare il ruolo manageriale, richiedendo un ripensamento critico dei suoi stessi pilastri.

I **quattro moduli**, a partire da ottobre 2018, affronteranno con metodologie attive-esperienziali questi temi:

- Leggere e guidare l'organizzazione
- Change Management
- Il capo 4.0
- Smart Leadership

LEGGERE E GUIDARE L'ORGANIZZAZIONE



Obiettivi

- Approfondire, nell'ambito del ruolo manageriale, obiettivi, competenze, strumenti connessi all'esercizio della responsabilità organizzativa.
- Leggere l'evoluzione del contesto (complessità) e la dinamica organizzativa in modo consapevole: quale impatto della trasformazione 4.0
- Favorire mentalità ed empowerment nel management perché indirizzi e sostenga il cambiamento organizzativo

Principali contenuti

- Il tema del contesto digital e dell'azienda agile
- Le sfide per il management
- Allenare la capacità di lavorare a rete e valorizzare le differenze nell'organizzazione liquida
- Sostenere empowerment ed allenare competenze per stare nella complessità organizzativa

CHANGE MANAGEMENT



Obiettivi

- Approfondire aspetti soggettivi ed organizzativi del cambiamento
- Discutere le specificità della trasformazione digitale come cambiamento del sistema organizzativo, attraverso uno sguardo sistemico
- Favorire l'acquisizione di metodo e strumenti per stare nel cambiamento e per guidarne la dinamica

Principali contenuti

- Il cambiamento nelle organizzazioni; chi cambia, cosa si cambia, perché si cambia...
- Le dimensioni soggettive del cambiamento
- Organizzazione e cambiamento
- Un approccio metodologico al change management
- Le leve manageriali a sostegno del cambiamento

IL CAPO 4.0



Obiettivi

- Approfondire, nell'ambito del ruolo manageriale, obiettivi, competenze, strumenti connessi all'esercizio della responsabilità di gestione del team
- Individuare uno stile ed un modello di gestione coerente ed efficace rispetto alle sfide 4.0 (*una gestione smart*)
- Focalizzare le leve di gestione che emergono come maggiormente critiche: la definizione degli obiettivi, la comunicazione, il sense-making, la valorizzazione delle differenze
- Allenare le capacità che sottostanno ai comportamenti manageriali

Principali contenuti

- Evoluzione del contesto e dell'organizzazione: nuove sfide gestionali per il capo 4.0
- La centralità della relazione capo-collaboratore per guidare e motivare le persone
- Il processo di sense-making: attenzioni metodologiche e capacità personali sottostanti
- Spunti sull'evoluzione del ruolo e della missione della Direzione del Personale

SMART LEADERSHIP



Obiettivi

- Esplorare e avere confidenza circa le proprie caratteristiche e qualità, in termini di risorse forti e deboli
- Favorire consapevolezza rispetto ai meccanismi percettivi e l'influenza nella rappresentazione della realtà
- Favorire l'utilizzo del feedback come strumento di sviluppo personale e collettivo
- Esplorare le dimensioni fondamentali della relazione all'interno di contesti collettivi

Principali contenuti

- Tratti e caratteristiche della leadership e spunti sulla leadership 4.0
- La consapevolezza rispetto alla propria leadership personale
- Le skill del leader 4.0: ispirare, coinvolgere, creare una visione digitale, favorire l'inclusione
- Un piano di lavoro per continuare a mantenere ed allenare le proprie capacità di leadership anche fuori dal contesto formativo

ISMO, società di consulenza e formazione, fondata nel 1972, in oltre 45 anni di attività ha sviluppato competenze per affrontare le sfide relative alla trasformazione personale, sociale, organizzativa e istituzionale. Attraverso un sistema di offerta articolato e integrato, fornisce ai propri clienti una vasta gamma di servizi per lo sviluppo organizzativo e personale. Tramite interventi di consulenza, formazione, coaching, HR solutions e grandi eventi, ISMO aiuta le organizzazioni e le comunità a sviluppare l'energia, l'integrazione e la capacità di evolvere, per affrontare la crescente complessità.

ismo srl_via lanzone 36, milano_www.ismo.org